

*Accueil nouveaux***Projet de document d'aide pour le 1^{er} entretien**

L'objectif : Aider la personne en charge de l'accueil à déterminer les motivations, les compétences et les envies des futurs bénévoles.

Ceci ne doit pas être utilisé comme questionnaire mais comme base pour un échange.

Cerner les connaissances d'Oxfam :

- Dans quelles circonstances le candidat a-t-il entendu parler d'Oxfam et qu'en connaît-il déjà?
- Connaît-il déjà un membre ou des membres du groupe local ou d'autres instances ?

Cerner les motivations :

- Pourquoi a-t-il envie d'être bénévole chez Oxfam ? Qu'est-ce qui lui plaît, lui "parle" dans le mouvement ?
- Qu'est-ce qu'il a envie de faire concrètement chez Oxfam ? Qu'est-ce qu'il aime faire ? quels sont ses centres d'intérêts ?

Cerner les compétences :

- Le candidat est-il déjà bénévole dans d'autres associations ? Qu'y fait-il ?
- Le candidat pense-t-il avoir le contact facile pour l'accueil de la clientèle ?
- A-t-il déjà travaillé dans le secteur commercial :
 - Gestion des stocks, réassortiment, étalage ...
- A-t-il une expérience (bénévole ou professionnelle)
 - En secrétariat,
 - Comptabilité,
 - En informatique
 - Décoration
 - ... voir liste des fonctions.
- Le candidat a-t-il déjà fait des animations (groupe d'enfants p.ex.)

Cerner les disponibilités du candidat :

- journée ? Soirée ? WE ?
- fréquence ?

Rapport d'entretien

Date :

Nom :

Prénom :

Connaissances d'Oxfam :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Compétences :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Commentaires :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Nom de l'accueillant(e) :